



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๑๙๔๘๑๑
ที่ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ (ลูกจ้างชั่วคราว)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย/เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ (ลูกจ้างชั่วคราว) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างเหมาบริการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้พนักงานจ้างเหมาบริการที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดของทางราชการ มีระบบการสรรหาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ยุติธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรม ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ
๒. ประกาศหลักเกณฑ์การว่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ
๓. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเหมาบริการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าวให้ท่านทราบ และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามประกาศฯ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรม ได้พนักงานจ้างเหมาบริการที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๔๑๐/๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ , คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๕๖๒/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจให้ศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๙๙๔/๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจให้ศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เป็นบุคคลธรรมดา
- (๒) มีสัญชาติไทย
- (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว หรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับของการสั่งให้นิติบุคคล หรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ

๒. คุณวุฒิของผู้ที่จะมาเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการต้องตรงตามความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะมาปฏิบัติงาน

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ยุติธรรมและโปร่งใส

๔. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ จะดำเนินการโดยวิธีประกาศรับสมัครบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อทำการคัดเลือก โดยเปิดเผยเป็นการทั่วไปอย่างน้อย ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๕. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคล โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๖. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยแต่งตั้งจากราชการผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธาน และระดับชำนาญการเป็นกรรมการ โดยให้กลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. ผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการจะต้องทำข้อตกลงการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ.๒๕๖๕

๘. อัตราค่าจ้างและระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย กำหนดไว้ตามแผนการจ้างเหมาบริการประจำปีงบประมาณ

๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการโดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย