



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ โทร ๐ ๕๓๗๑ ๙๔๘๑

ที่ ศธ ๐๒๖๘.๓/

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 ๒. การให้บริการและระบบ E- Service
 ๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 ๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 ๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 ๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววันทนี โนวิชัย)

นิติกรชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง

นิติกรชำนาญการพิเศษ

พ.จ.ต.

(ฉลอง อ่อนนวน)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๑๒ ๕๓๗๑๖๘

“เรียนดี มีความสุข”

(นางฐิติมา เร่งประเสริฐ)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย.....						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อความ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						77.14
ข้อความ i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						77.14
ข้อความ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อความ o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100
ข้อความ o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						100
ข้อความ o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100
ข้อความ o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัด การรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย	ข้อความ i2 ในหน่วยงานของ ท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อหรือ ผู้มารับ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงรายให้ความสำคัญกับ หลักการบริการอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม โดยเจ้าหน้าที่ ทุกคนได้รับการอบรมและเน้นย้ำ ให้ปฏิบัติต่อผู้รับบริการทุกคน	1. การกำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (Standard Operating Procedure - SOP) 2. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	1. จัดทำคู่มือหรือเอกสารระบุขั้นตอนการทำงานในแต่ละ กระบวนการ 2. กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน 3. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น เช่น งบประมาณ รายงานผลการดำเนินงาน แผนงานต่าง ๆ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	น.ส.ศิริทิพย์ วงศ์ใจ นิติกรชำนาญการ

ภายใน (IIT)	บริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานะทางสังคม แล้ว ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติการอาจเกิดจากในบางช่วงเวลาที่ มีผู้มาใช้บริการจำนวนมาก อาจมีข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากร ทำให้การบริการล่าช้าหรือไม่ทั่วถึงในบางกรณี	3. การใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ	4. จัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนการรับบริการ 5. ใช้ระบบดิจิทัล เช่น ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ ระบบติดตามผลคำขอ		
-------------	--	---	-------------------------------------	---	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย.....						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา						78.46
ข้อคำถาม e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน						86.15
ข้อคำถาม e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100
ข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน						78.46
ข้อคำถาม e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน						81.54
ข้อคำถาม e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่						84.62
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ						100
ข้อคำถาม o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ						100
ข้อคำถาม o13 E-Service						100
ข้อคำถาม o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)	ข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการ เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วน ร่วมในการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงราย มีช่องทางที่เปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงานไม่มากเท่าที่ควรและ	ส่งเสริมให้บุคคลภายนอก จากหลายภาคส่วนเข้ามามี ส่วนร่วม ในการแสดงความ คิดเห็นเพื่อปรับปรุงและ พัฒนาหน่วยงานอย่างทั่วถึง	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะแก่บุคคลภายนอกผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook ,Website ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นต้น	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	น.ส.อนุธิดา นักตั้ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

	ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเปิดรับข้อปรับปรุงและ ข้อเสนอแนะยังไม่ทั่วถึง		2. เจ้าหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อประเมินความพึงพอใจหลังรับ บริการ ผ่าน Google form เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อ การรับบริการ		
--	--	--	--	---	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย.....						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						80
ข้อคำถาม e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						81.54
ข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						83.08
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o1 โครงสร้าง						100
ข้อคำถาม o2 ข้อมูลผู้บริหาร						100
ข้อคำถาม o3 อำนาจหน้าที่						100
ข้อคำถาม o4 ข้อมูลการติดต่อ						100
ข้อคำถาม o5 ข่าวประชาสัมพันธ์						100
ข้อคำถาม o6 Q&A						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)	ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมี ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ สามารถเข้าถึง ได้ง่าย	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงราย มีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ ทางการของหน่วยงาน และทาง โซเชียลมีเดีย (Facebook) แต่ ต้องมีการออกแบบหน้าเว็บให้ใช้ งานง่าย โหลดเร็ว มีเมนูชัดเจน สามารถค้นหาข้อมูลได้สะดวก ควรมีข้อมูลการติดต่อและแผนที่	๑. พัฒนาระบบเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้ทันสมัย ใช้งาน ง่าย รองรับทั้งคอมพิวเตอร์ และโทรศัพท์มือถือ ๒.ปรับปรุงรูปแบบของ ข้อมูลให้อ่านง่าย เข้าใจง่าย เช่น จัดทำอินโฟกราฟิก หรือคลิปวิดีโอสั้น สื่อความ เข้าใจอย่างชัดเจน	๑. วางแผนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยรวบรวมข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานรวมถึงการ พิจารณาความเหมาะสมของเนื้อหาและกลุ่มเป้าหมาย ก่อนเผยแพร่ ๒. จัดทำเนื้อหาให้อ่านง่ายและเข้าใจได้ทันที โดยสรุป เนื้อหาเป็นภาษาง่าย กระชับ ชัดเจน และมีการจัดทำใน รูปแบบที่เหมาะสมกับช่องทาง เช่น อินโฟกราฟิก วิดีโอ หรือ บทความสั้น	1ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	นายไกรพงษ์ จินดาคำ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

		ของหน่วยงานในส่วนท้ายของเว็บไซต์ และโซเชียลมีเดีย (Facebook)	๓. มีการประเมินผลและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง	๓. ตรวจสอบสถิติการเข้าชมเว็บไซต์หรือโซเชียลมีเดียเพื่อวิเคราะห์และปรับปรุงเนื้อหาให้เหมาะสม		
--	--	--	---	---	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย.....						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						51.43
ข้อคำถาม i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						91.43
ข้อคำถาม i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด						68.57
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	ข้อคำถาม i10 ในหน่วยงานของ ท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	ในปีงบประมาณ 2567 สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงรายต้องมี เชียงราย ได้คะแนนในแบบวัด ข้อคำถาม i10 เท่ากับ 51.43 คะแนน ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่อยู่ ในระดับต้องปรับปรุงโดย เร่งด่วน ผลการประเมิน ข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควร พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้ คะแนนดีขึ้นคือ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงรายต้องมี กระบวนการสร้างการรับรู้ ของบุคลากรภายใน หน่วยงาน ต่อการใช้ ทรัพย์สิน ของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมของบุคลากร ภายใน ซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีกระบวนการใน การขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรจะมีการ จัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สิน	1.สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมของบุคลากรภายใน 2.จัดทำมาตรการ /แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง 3.เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องให้บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไปปฏิบัติ 4.กำหนดให้มีการรายงานผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง ทุกปีงบประมาณ 5. วิเคราะห์ ปรับปรุงมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง 6. สร้างวัฒนธรรมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	1ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	นางณิชาพันธ์ ผิวมณี นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ นางสาวธัญญ์นรี บุญธรรม ผู้อำนวยการหน่วย ตรวจสอบภายใน

			ของราชการที่ถูกต้อง เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน ได้รับทราบและนำไป ปฏิบัติรวมถึงหน่วยงาน จะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงาน			
--	--	--	--	--	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย.....						
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อความ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด						85.71
ข้อความ i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						100
ข้อความ i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อความ o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อความ o15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						0
ข้อความ o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อความ o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ข้อความ O15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	การเปิดเผยข้อมูล ไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบ ไม่ปรากฏ ข้อมูลการแสดงผลการ การจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน เช่น ประกาศเชิญ ชวน ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	หน่วยงานได้มีการประกาศ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 ซึ่งเป็น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปีงบประมาณนั้น ๆ	1. หน่วยงานได้จัดทำประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ 2. หน่วยงานได้เผยแพร่ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	น.ส.เกษณี นันไชย ผู้อำนวยการ กลุ่มอำนาจการ นางณิชานันท์ ผิวมณี นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย.....						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						91.43
ข้อคำถาม i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						100
ข้อคำถาม o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี						100
ข้อคำถาม o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ						100
ข้อคำถาม o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของ ท่าน มีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	อาจเกิดจากเจ้าหน้าที่บางราย ไม่เข้าใจในลักษณะของคำตอบ ในแบบประเมิน หรืออาจมีความ สับสนของคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่สั่งให้ปฏิบัติหรือขอความ ร่วมมือให้ดำเนินการอย่าง ใดๆ จึงอาจเกิดความเข้าใจผิด หรือ รับทราบข้อมูลอย่างไม่ถูกต้อง	จัดประชุม ให้ความรู้ การประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดประชุมให้ความรู้/การอธิบายวัตถุประสงค์ของข้อคำถาม และลักษณะคำตอบที่ถูกต้อง รวมทั้งสัดส่วนคะแนนและหลักเกณฑ์ การให้คะแนนในแต่ละข้อคำถาม ให้แก่บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และเข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อจะได้มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการทำความเข้าใจในข้อคำถาม คลาดเคลื่อน โดยดำเนินการจัดประชุมก่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ภายในเดือน พฤษภาคม 2568	นางสาวสุستی จิรนากุล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย.....	
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	77.14
ข้อคำถาม i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	71.43
ข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	65.71
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อคำถาม o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
ข้อคำถาม o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100
ข้อคำถาม o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100
ข้อคำถาม o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
ข้อคำถาม o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	0
ข้อคำถาม o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100
ข้อคำถาม o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
ข้อคำถาม o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100
ข้อคำถาม o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
ข้อคำถาม o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100

✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัด การ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ข้อความ ๐30 การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงรายมีการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นการ จัดซื้อจัดจ้างเพียงประเด็นเดียว	มาตรการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วน 4 ประเด็น	1.ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 2.ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ 3.ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจการจัดซื้อจัดจ้าง 4.ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตามภารกิจการบริหารงานบุคคล	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย.2568	น.ส.วันทนีย์ โนวิชัย นิติกรชำนาญการ รักษาการใน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ พิเศษ

การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....ผู้รายงาน

(นางสาววันทนีย์ โนวิชัย)

นิติกรชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง

นิติกรชำนาญการพิเศษ

.....ผู้ตรวจสอบ

(พันจ่าตรีฉลอง อ่อนนวน)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

.....ผู้บริหารหน่วยงาน

(นางจตุติมา เร่งประเสริฐ)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย