



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล

๑.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป และจัดให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลโดยกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย

๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

/๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ...

๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ

๔.๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

๔.๓ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวก และ
สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์
ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way
Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์
ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์
และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย