



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖


เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูฯ ในสังกัด ศธจ.เชียงราย เพื่อรับรางวัลกิจกรรม
ยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ข้าราชการในสังกัดทุกท่าน

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อรับรางวัลกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศนโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีพิธีมอบในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ดังนั้น จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูฯ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนทราบ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ส่งแบบเสนอขอรับคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๔ มกราคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ


(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อรับรางวัลกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด กอปรกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศนโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศนโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงเห็นควรมีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อรับรางวัลกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประเภทที่ใช้ในการดำเนินการคัดเลือกฯ

๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม

๑.๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือกฯ

๑. เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒. รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๔. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ ด้านการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (๕๐ คะแนน)

๓.๒ ด้านผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จและความภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน)
ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องมีคะแนนทุกด้านรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วิธีการดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ตามคุณสมบัติที่กำหนดในประกาศฯ และต้องผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามที่กำหนด ทั้งนี้ผู้ที่มีคุณสมบัติสามารถ ยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๔ มกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒

เมื่อคัดเลือกเสร็จแล้วจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย www.cri.moe.go.th เพื่อรับฟังคำคัดค้านภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อและออกเกียรติบัตรให้แก่ผู้ผ่านการคัดเลือก (๑๕ มกราคม ๒๕๖๗)

๕. การคัดค้าน

การคัดค้านให้เป็นไปตามวิธีการ ตามข้อ ๔ กำหนด กรณีมีผู้คัดค้านให้อยู่ในดุลยพินิจของศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่จะพิจารณาคำคัดค้าน และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๕ วัน คำวินิจฉัยของศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายถือเป็นที่สุด

๖. การตัดสินและมอบรางวัล

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อรับรางวัลกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย www.cri.moe.go.th อนึ่ง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณา ถือเป็นที่สุด

๒. กำหนดมอบรางวัลในงานวันครู ครั้งที่ ๖๘ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๗. การเพิกถอนรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ให้ได้รับรางวัลตามประกาศนี้ หากปรากฏในภายหลังพบว่าเอกสาร หลักฐานไม่เป็นความจริง รวมถึงมีพฤติกรรมขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ มีสิทธิเพิกถอนรายชื่อออกจากบัญชีผู้ได้รับรางวัล และมีสิทธิเรียกรางวัลคืนในกรณีที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

**หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
เพื่อรับรางวัลกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

คุณสมบัติของผู้เสนอขอรับรางวัล

๑. เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๒. รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓. ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

เกณฑ์การประเมิน (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

๑. ด้านการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (๕๐ คะแนน)
๒. ด้านผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จและความภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน)
ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องมีคะแนนทุกด้านรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑. ด้านการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (๕๐ คะแนน)

๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

- ๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๑๐ คะแนน)
- ๒) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๑๐ คะแนน)
- ๓) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา และประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๑๐ คะแนน)
- ๔) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๑๐ คะแนน)
- ๕) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๑๐ คะแนน)

๑.๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ (๑๐ คะแนน)

๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๑๐ คะแนน)

๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)

๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๑๐ คะแนน)

๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน สังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน (๑๐ คะแนน)

๑.๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีความคิด ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ (๑๐ คะแนน)

๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผล และชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๑๐ คะแนน)

๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๑๐ คะแนน)

๔) ให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๑๐ คะแนน)

๕) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมในทางศีลธรรมขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย (๑๐ คะแนน)

๑.๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๑๐ คะแนน)

๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๑๐ คะแนน)

๓) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม (๑๐ คะแนน)

๔) มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง (๑๐ คะแนน)

๕) ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ (๑๐ คะแนน)

๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๑๐ คะแนน)

๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๑๐ คะแนน)

๓) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๑๐ คะแนน)

๔) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มีการประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม (๑๐ คะแนน)

๕) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ชี้กำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๑๐ คะแนน)

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ (๑๐ คะแนน)

๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส เอาใจใส่ในการให้บริการอย่างเท่าเทียม (๑๐ คะแนน)

๓) เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๑๐ คะแนน)

๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติกับคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง (๑๐ คะแนน)

๕) ปฏิบัติตนต่อกลุ่มบุคคลที่ควรได้รับความคุ้มครอง เช่น กลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับความสะดวกและได้รับการอย่างเป็นธรรม (๑๐ คะแนน)

๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น (๑๐ คะแนน)

๒) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๑๐ คะแนน)

๓) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)

๔) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๑๐ คะแนน)

๕) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๑๐ คะแนน)

๑.๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล (๕๐ คะแนน)

กรอบการพิจารณา

๑) ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)

๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ (๑๐ คะแนน)

๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหลง หรือรังแก ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)

๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม รวมถึงไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคาม (๑๐ คะแนน)

๕) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน จากภยอันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์รวมถึงการแสวงหาผลประโยชน์กับผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ (๑๐ คะแนน)

๒. ด้านผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จและความภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน)

๒.๑ แนวคิดและวิธีการดำเนินการ รูปแบบหรือกระบวนการ (๒๕ คะแนน)

๒.๒ ผลที่ได้รับหรือผลเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

หมายเหตุ

เขียนบรรยายสรุปผลด้านการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และด้านผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จและความภาคภูมิใจ (๓ ปีย้อนหลัง) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก) รวมภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษ A๔ (โดยคณะกรรมการจะพิจารณาตามหน้าที่กำหนดเท่านั้น) โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖

**แบบเสนอขอเข้ารับการศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
เพื่อรับรางวัลกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเภทที่ประสงค์เข้ารับการศึกษา

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
- * ขอรับรางวัลเพียง ๑ หัวข้อเท่านั้น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
๒. วัน/เดือน/ปี เกิด.....อายุ.....ปี ตำแหน่ง.....
กลุ่ม/หน่วย.....สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....ปี พ.ศ.....
รวมอายุราชการจำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)
๔. ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี พ.ศ.....
รวมจำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)
๕. อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ชื่อหมู่บ้าน.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ จึงขอเสนอรายละเอียดและหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ. ๗
- รายงานความประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
- รายงานผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จและความภาคภูมิใจตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ (ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาด A๔ รวมภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษขนาด A๔ ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) โดยคณะกรรมการจะพิจารณาตามหน้าที่กำหนดเท่านั้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่กรอกมาแล้วข้างต้น และหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วนและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือกฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้อำนวยความสะดวก

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....