

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กร
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑๑.๓ การพัฒนาคนทุกช่วงวัย(เรียน/วัยรุ่น)

(๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการ

เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑๒.๒ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

๕. แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ : การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ฉบับใหม่และกฎหมายลำดับรอง

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : การปฏิรูปการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ : การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและ พัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูและอาจารย์

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ : การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมาย ในการ ปรับปรุงการจัดการเรียน การสอน

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ : การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยการพลิกโฉมด้วยระบบดิจิทัล

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....

๗. ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการ การศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)

๘. ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

1. (โปรดระบุยุทธศาสตร์ที่๓..บูรณาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริม ระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ความเป็นพลเมือง และความปลอดภัยของผู้เรียน

๙. ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- ๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๑๑. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๑๒. งบประมาณ

.....

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตามและ
ประเมินผล

๑๔. ระยะเวลาดำเนินการ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

.....

๑๕. หลักการและเหตุผล

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ ๙ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก” จากพระบรมราโชวาทดังกล่าวข้างต้นที่เน้นให้ทุกคนในองค์กรในหน่วยงานมีความตั้งใจแน่วแน่ในการกระทำความดีสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิด

กระบวนการ ขับเคลื่อนทางสังคม ๓ กระบวนการได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนาโลก เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็น การบ่มเพาะ จิตใจ ปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และ ยังคงสานต่อ หลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรม พื้นฐาน ของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต แผนปฏิบัติการฯ ระยะเวลาที่ ๒ นี้ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรมเป็นหลัก โดยมีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คน ไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” ดยแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมจะก้าว ไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้บรรลุตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ โครงการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยสมาชิกในองค์กรได้มีส่วนร่วม ในการแสดงเจตนารมณ์การนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดี เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๗. เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายจำนวน ๕๐ คน ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมในเรื่องความ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกคนมีความรู้ความเข้าใจใน การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มี คุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการ ทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุ ผลอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๘. แผนงานดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ควบคุม
	ไตรมาส ๑ (งบประมาณ)	ไตรมาส ๒ (งบประมาณ)	ไตรมาส ๓ (งบประมาณ)	ไตรมาส ๔ (งบประมาณ)	
กิจกรรมที่ ๑..จัดทำแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ของบุคลากรในองค์กร			← →		
กิจกรรมที่ ๒. ประเมินคุณธรรม ตามแบบ ประเมินองค์กรคุณธรรม			← →		

กิจกรรม	ระยะเวลา				
	ไตรมาส ๑ (งบประมาณ)	ไตรมาส ๒ (งบประมาณ)	ไตรมาส ๓ (งบประมาณ)	ไตรมาส ๔ (งบประมาณ)	
กิจกรรมที่ ๓..จัดทำประกาศเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรมแต่ละด้าน			← →		
กิจกรรมที่ ๔.จัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ผ่านทาง Zoom Meeting			← →		
กิจกรรมที่ ๕ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ร่วมกันทุกวันสำคัญทางศาสนา			← →		
กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาโดยไม่ถือเป็นเวลา			← →		

๑๙. พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย(ใคร/ที่ไหน).บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจัดทำประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในองค์กร	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒.ประเมินคุณธรรม ตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓.จัดทำประกาศเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรมแต่ละด้าน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ผ่านทาง Zoom Meeting				
กิจกรรมที่ ๕ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำบุญตักบาตรร่วมกันทุกวันสำคัญทางศาสนา	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาโดยไม่ถือเป็นเวลา	-	-	-	-

๒๐. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
พฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี	ประเมินพฤติกรรม	แบบประเมินพฤติกรรม
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ	การทดสอบ	แบบการทดสอบ

๒๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน

๓. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

๕. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๖. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

๒๒. ผู้เสนอโครงการ (ผู้เขียนโครงการ)

ลงชื่อ



(นางกุลจิรา บัวผัน)

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ



(นายวีรัตน์ สานุมิตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

๒๔. ผู้ตรวจสอบโครงการ (ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน , ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน)

ลงชื่อ



(นางสาวจันทร์แสง พรหมสี)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ



(พ.จ.ต.ฉลอง อ่อนนวน)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๒๕. ผู้เห็นชอบโครงการ (รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย)

ลงชื่อ

(นายทศพร จันทร์เนตร)
รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒๖. ผู้อนุมัติโครงการ (ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย)

ลงชื่อ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย